

sistemapiemonte

Sistema Informativo Lavoro

Adegamenti Silp/GECO

Manuale d'uso

sistemapiemonte.it

Sommario

1	INTRODUZIONE	3
2	ACRONIMI E ABBREVIAZIONI	3
3	OBIETTIVO	4
4	AVVERTENZE	4
5	ADEGUAMENTI FUNZIONALITÀ	4
6	CCNL E LIVELLO	5
7	FUNZIONALITÀ PRINCIPALI DI SILP	9

1 Introduzione

Versione:	1	Data versione:	15 gennaio 2020
Descrizione modifiche:	n.a.		
Motivazioni	n.a.		

La nuova versione di Modelli e Regole ha modificato i tracciati delle COB, rendendo necessari alcuni interventi in SILP, al fine di integrare le informazioni acquisite e gestite dagli operatori.

Nei prossimi paragrafi vengono illustrate le variazioni nel dettaglio, che diventano operative dal 15 gennaio 2020.

2 Acronimi e abbreviazioni

CPI	Centri per l'Impiego
MLPS	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
SAP	Scheda Anagrafico Professionale
SILP	Sistema Informativo Lavoro Piemonte
CCNL	Contratto Collettivo Nazionale Lavoro

Tabella 1 - Acronimi e abbreviazioni

3 Obiettivo

Il presente manuale si pone l'obiettivo di descrivere agli operatori del sistema gli aggiornamenti resisi necessari al fine di:

- integrare il flusso dati proveniente dalle COB;
- gestire l'aggiornamento delle informazioni memorizzate in precedenza;
- consentire l'inserimento delle informazioni sulla base dei nuovi parametri;
- semplificare le modalità di aggiornamento delle informazioni che lo richiedono;
- inibire la gestione/inserimento delle informazioni eliminate dai tracciati ministeriali.

4 Avvertenze

Le modifiche intervenute all'interno del sistema riguardano tutte le funzionalità che prevedono la gestione ovvero l'acquisizione delle informazioni dai tracciati COB, e presenti in maniera trasversale in tutte le Aree dell'applicativo: Piano di Lavoro, Aziende e Lavoratori.

Le informazioni memorizzate nel sistema fino al 15 gennaio 2020 non sono state oggetto di aggiornamento e possono essere modificate dagli operatori laddove riscontrino l'esigenza di andare in aggiornamento all'interno di funzionalità che le contemplino.

Le informazioni acquisite dal 15 gennaio 2020 vengono acquisite sulla base dei nuovi standard ministeriali.

5 Adeguamenti funzionalità

Gli aggiornamenti riguardano tutte le funzionalità che gestiscono le seguenti informazioni:

- **CCNL**: in funzione di nuove codifiche che sostituiscono in toto i valori precedenti, il sistema è stato implementato per:
 - acquisire correttamente i nuovi codici contratto in vigore dal 15 gennaio 2020 e provenienti dal nodo Ministeriale;
 - segnalare agli operatori che accedono ad un'informazione scaduta, la necessità di aggiornarla;
 - consentire agli operatori l'aggiornamento dei codici contratto scaduti con i nuovi: l'aggiornamento viene richiesto in fase di salvataggio, ovvero quando l'operatore va in modifica all'interno di funzionalità che contengono l'informazione (es. Dati Azienda, Annunci nel Matching, Nulla Osta azienda per il collocamento mirato oppure Rapporti di lavoro ed Esperienze lavorative, Comunicazioni importate del lavoratore);
 - semplificare l'aggiornamento del CCNL scaduto, proponendo all'operatore che attiva il binocolo per la ricerca, un elenco di valori compatibili al precedente CCNL;
 - verificare che ci sia coerenza tra CCNL e tipo di rapporto;

- permettere agli operatori di selezionare i nuovi codici di contratto collettivo, in caso di inserimento manuale: i codici scaduti non saranno più né visibili né selezionabili;
- *Livello Retributivo* (di inquadramento): è stato codificato e correlato alla codifica del CCNL. Il sistema è stato implementato per:
 - acquisire correttamente le nuove codifiche in vigore dal 15 gennaio 2020 provenienti dal nodo Ministeriale;
 - consentire l'aggiornamento dei valori memorizzati prima della messa in esercizio della nuova versione. L'aggiornamento viene richiesto all'operatore quando accede in modifica in una delle funzionalità che contengono l'informazione (es Nulla Osta azienda per il collocamento mirato oppure Rapporti di lavoro ed Esperienze lavorative, Comunicazioni importate del lavoratore);
 - segnalare agli operatori che accedono ad una informazione non più valida (il dato precedente era solo descrittivo), la necessità di procedere all'aggiornamento del livello retributivo;
 - semplificare le modalità di ricerca e aggiornamento del nuovo livello retributivo riportando automaticamente, nella nuova maschera di ricerca, il codice del CCNL a cui si riferisce il nuovo livello da selezionare;
 - selezionare correttamente l'informazione, in caso di inserimento manuale. Il campo si attiva solo dopo aver selezionato il codice del CCNL;
- *Agevolazioni assunzioni*: a seguito dell'eliminazione dell'informazione dai tracciati COB, il sistema viene adeguato per consentire agli operatori la sola visualizzazione delle informazioni pregresse, mentre viene inibita la possibilità di modificare/inserire tale informazione.
- *Inseriti 3 nuovi di contratto per la gestione dei Riders* = N01.00 – N.02.00 – N.03.00

In forza di tali modifiche tutte le funzionalità che riportano le informazioni sopra indicate hanno subito un aggiornamento. Nei prossimi paragrafi non verranno descritte tutte le funzionalità interessate dagli aggiornamenti ma vengono forniti alcuni esempi per comprendere le nuove modalità di funzionamento/gestione dei dati.

6 CCNL e livello

All'interno di tutte le funzionalità che riportano il CCNL ed il livello di inquadramento, in caso di accesso in modifica, viene inserito un controllo che in fase di salvataggio segnala agli operatori la necessità di aggiornare il codice CCNL e il livello (come riportato nell'esempio seguente), laddove questi non risultino più validi.

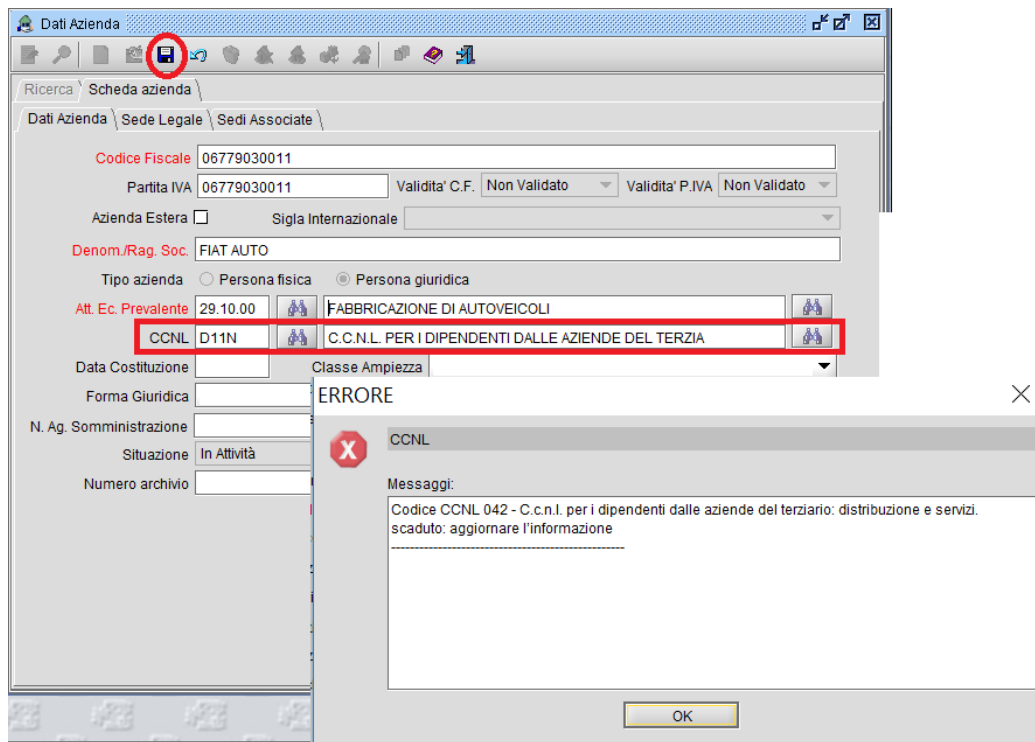


Figura 1 – Segnalazione CCNL scaduto (Dati Azienda)

L'attivazione del binocolo di ricerca mostra l'elenco dei CCNL compatibili a quello scaduto e consente all'operatore di selezionare con un doppio clic il nuovo contratto collettivo da associare (nel caso rappresentato nell'immagine seguente si tratta del CCNL relativo alla funzionalità *Dati azienda*).

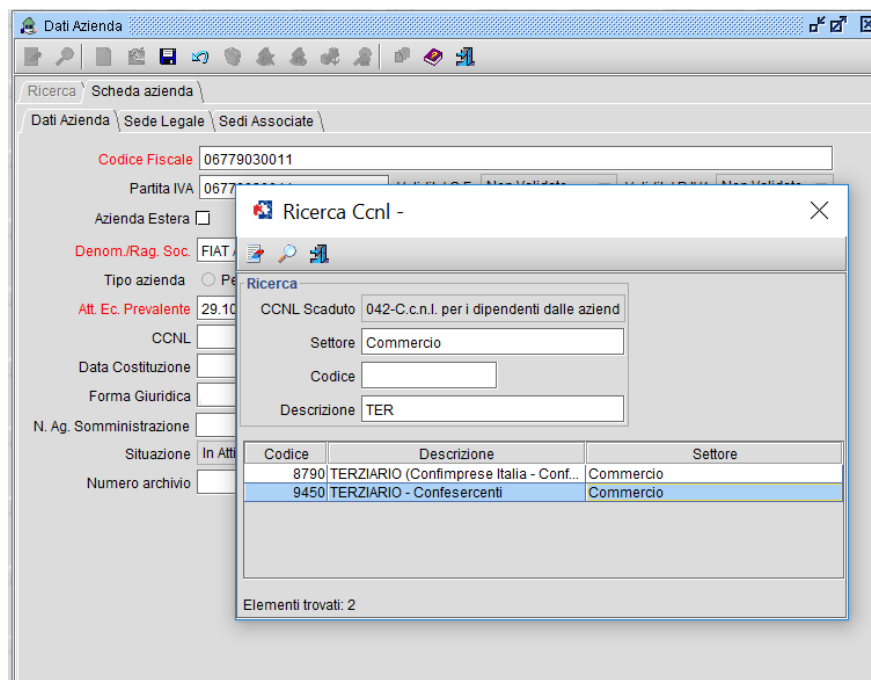


Figura 2 – Ricerca nuovo CCNL (Dati Azienda)

Se all'interno della finestra di dialogo *Ricerca CCNL* che si attiva dalla funzionalità principale non viene riportato l'elenco dei nuovi codici si consiglia di eliminare le informazioni contenute nei campi *Codice* e *Descrizione* prima di attivare la lente di ricerca.

Da questo rilascio applicativo l'informazione relativa al CCNL è strettamente legata al livello retributivo, ed è stata collegata anch'essa ad una lista valori: per tale motivo, laddove si intervenga con la modifica del CCNL si dovrà procedere con l'aggiornamento del livello, come nell'esempio riportato di seguito.

Qualsiasi modifica intervenga ad opera degli operatori, al momento del salvataggio, laddove non si sia provveduto all'aggiornamento del CCNL/livello retributivo il sistema lo segnalerà all'operatore,

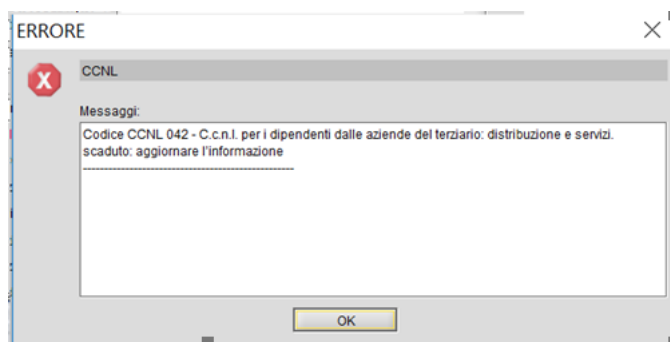


Figura 3 – Avviso CCNL scaduto

Analogamente a quanto illustrato per il CCNL, anche in questo caso l'attivazione del tasto di ricerca attiva un elenco di livelli compatibili a quello da aggiornare, consentendo all'operatore di selezionare con un doppio clic il nuovo livello da associare: se l'attivazione del tasto ricerca non produce la lista con i livelli compatibili si suggerisce di impostare nel campo codice il valore 000, in maniera tale da visualizzare tutti i livelli disponibili (cfr. figura successiva).

Ricerca livello di retribuzione

Ricerca

CCNL 9700

Codice 000

Descrizione

Codice	Descrizione	Tipo
000001	Quadro A1	QUALIFICATO
000002	A2	QUALIFICATO
000003	A3	QUALIFICATO
000004	B1	QUALIFICATO
000005	B2	QUALIFICATO
000006	Venditore 1	QUALIFICATO
000007	C1	QUALIFICATO
000008	C2	QUALIFICATO
000009	Venditore 2	QUALIFICATO
000010	D1	QUALIFICATO
000011	Venditore 3	QUALIFICATO
000012	D2	QUALIFICATO
000013	Lavoratori discontinui	QUALIFICATO
000014	A.OP.1(12)01-18 - Apprendistato Operat...	APPRENDISTA
000015	A.OP.1(12)19-36 - Apprendistato Operat...	APPRENDISTA
000016	A.OP.2(12)01-16 - Apprendistato Operat...	APPRENDISTA
000017	A.OP.2(12)17-32 - Apprendistato Operat...	APPRENDISTA
000018	A.P.A2(12)01-18 - Apprendistato Prof. A2	APPRENDISTA

Elementi trovati: 37

Cod. Comunicazione riferimento 1300116200000723

Figura 4 – Ricerca nuovo livello retributivo

Per le seguenti tipologie di rapporto:

- Collaborazione coordinata e continuativa
- Lavoro intermittente;
- Tirocinio
- Lavoro o attività socialmente utile (LSU/ASU)
- Contratti di borsa lavoro e altre work experiences lavoro o attività socialmente utile (Lsu – Asu);
- Lavoro autonomo e spettacolo;
- Contratto d'agenzia.

deve essere associato il CCNL = ND – Nessun Contratto e il livello ND – Non dichiarato.

Per tutti gli altri rapporti di lavoro deve essere selezionato il CCNL specifico.

In caso di nuovo inserimento il sistema propone esclusivamente le nuove codifiche.

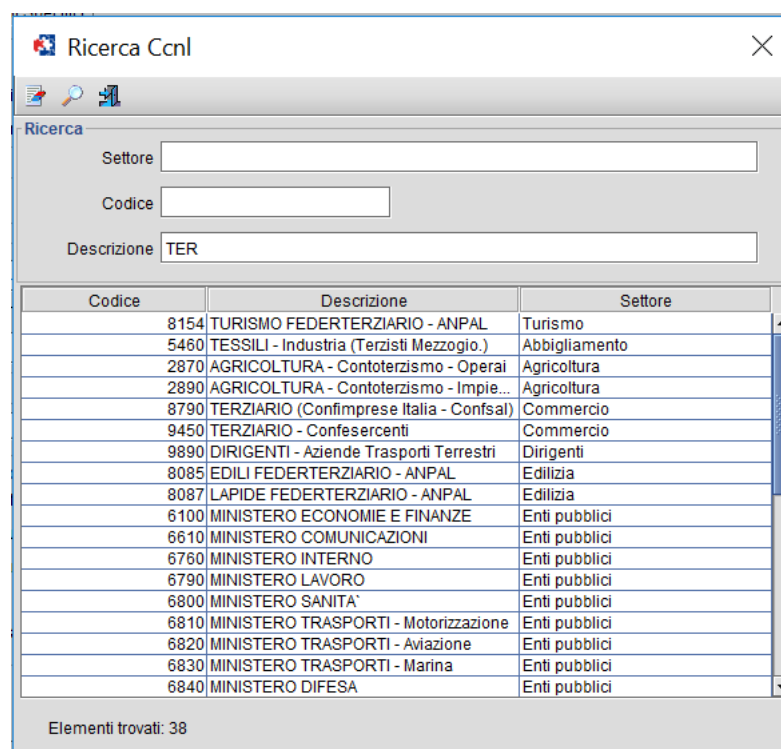


Figura 5 – Ricerca CCNL (nuovo inserimento)

7 Funzionalità principali di SILP

Tasto funzione	Descrizione funzione	Scelta rapida
	Attiva la funzionalità di ricerca	F2
	Attiva la funzionalità di ricerca dati (es. Comune di residenza)	--
	Attiva la funzionalità di modifica dei dati	F4
	Pulisci criteri di ricerca	F1
	Nuova azione	F3
	Attiva il salvataggio dati	F5
	Stampa	F10
	Indica la presenza di un menù a tendina	--
	Elimina	F7
	Aiuto	F11
	Esci	F12

Tabella 2: Funzionalità SILP